

2. Structuur

2.1. Algemene structuur van de voorziening

2.1.2. Functieomschrijvingen

2.1.2.9. Stafmedewerker zingeving

Opgesteld door	Denise Hermans	Datum:	
Goedgekeurd door	Marc Vermeire		
Beheerd door	Marc Vermeire	Revisiedatum:	26/08/2010

FUNCTIEOMSCHRIJVING STAFMEDEWERKER ZINGEVING

Opdracht

De opdracht van de stafmedewerker zingeving is het beleid inzake existentiële noden, zingevingvragen en geloof vorm te geven en uit te voeren.

Dit beleid situeert zich op vier domeinen :

- de uitbouw van het ziekenhuis als een christelijk geïnspireerde voorziening;
- een aanbod voor patiënten op vlak van zingeving en geloof;
- ondersteuning van medewerkers in het omgaan met ethische, geloofs- en zingevingvragen;
- liturgie.

Plaats in de organisatie

De stafmedewerker zingeving rapporteert aan de algemeen directeur.

Structuur met betrekking tot de functie “zingeving”

De stafmedewerker zingeving

De stafmedewerker zingeving is hoofd van de dienst zingeving en verantwoordelijke voor de uitbouw van het beleid inzake existentiële noden, zingevingvragen en geloof in het ziekenhuis.

De werkgroep zingeving

Heeft als taak om de stafmedewerker zingeving bij te staan in de uitbouw van het beleid ter zake. Dit houdt in o.a. het geven van advies met betrekking tot het aanbod, het signaleren van noden bij patiënten en het signaleren van vragen van personeelsleden naar ondersteuning op vlak van zingeving, ethiek en geloof..

Bezinningswerkgroepen (ad hoc)

Hebben als taak om de stafmedewerker zingeving bij te staan in de uitwerking van liturgische vieringen.

Taken van de stafmedewerker zingeving

I. Taken naar patiënten toe

I.1 Individuele gesprekken met patiënten en eventueel familieleden

De stafmedewerker zingeving moet door direct contact te maken met patiënten, gesprekken op gang brengen die verschillende diepgang kunnen hebben: ontmoeting, verwoorden en verhelderen van existentiële en geloofsvragen, gebed.

Door zich bereikbaar op te stellen, zichtbaar aanwezig te zijn, door tijd te maken en door zelf contacten te leggen maakt de stafmedewerker zingeving het contact met patiënten gemakkelijk.

Op vraag van de patiënt of bij toevallige ontmoetingen kunnen gesprekken ontstaan tussen de stafmedewerker zingeving en familieleden.

In deze gesprekken zal de stafmedewerker zingeving steeds de persoonlijke overtuiging van de patiënten respecteren.

I.2 Gemeenschappelijke begeleiding van patiënten

Hieronder verstaan we de begeleiding van een kleine groep patiënten, bij voorkeur afdelingsgebonden en op vrijwillige basis. Dit kan bestaan uit georganiseerde ontmoetingen, gesprekken, activiteiten of bezinningsmomenten buiten het kader van de liturgische vieringen. Deze activiteiten moeten nauw aansluiten bij de reële behoeften die patiënten ervaren op vlak van zingeving en geloof.

I.3 Liturgische en sacramentele vieringen met patiënten

De dienst zingeving zorgt voor de aanwezigheid van een priester voor de sacramentele vieringen zoals eucharistie, biecht en ziekenzalving.

De stafmedewerker zingeving is verantwoordelijk voor vieringen die kunnen bedoeld zijn voor een individuele patiënt of voor een afdeling of voor het ganse ziekenhuis.

Een bezinningswerkgroep ad hoc kan hieraan meewerken.

Deze vieringen kunnen de vorm aannemen van evocatie, bezinning, gebedsdienst, woord- en communiedienst, ziekenzegening, stervenswijding of afscheidszegen. Bij deze vieringen kunnen familieleden en personeelsleden aanwezig zijn.

II. Taak naar personeelsleden toe

II.1 Vorming van personeelsleden

De dienst zingeving organiseert vormingsmomenten voor medewerkers in verband met het omgaan met zingeving en geloof op het werk. Omtrent ethische vragen kan de dienst zingeving initiatieven nemen in overleg met de ethische werkgroep. .

II.2 Adviseren en begeleiden van ziekenhuiswerkers bij de uitoefening van hun werk

De dienst zingeving biedt ondersteuning aan medewerkers bij het omgaan met zingevingsgeloofs- en ethische vragen. De stafmedewerker zoekt samen met de ziekenhuismedewerker

antwoorden op de vragen waarmee deze geconfronteerd wordt. Hiertoe kan het nuttig zijn dat de stafmedewerker zingeving aanwezig is op teambesprekingen waar deze vragen aan de orde komen. Dit gebeurt op vraag van het team.

III. Taak naar het psychiatrisch ziekenhuis

III.1 Aanbod voor de gehele werkgemeenschap

De dienst zingeving biedt bezinning, gebedsdiensten, liturgische of sacramentele vieringen aan, niet alleen voor patiënten, maar voor de gehele gemeenschap van patiënten, personeelsleden en familieleden van patiënten.

III.2 Bijdrage aan de christelijke profilering van het ziekenhuis

De stafmedewerker zingeving getuigt van een christelijke inspiratie en waarden. Hij vraagt aandacht voor en helpt mee aan het realiseren van deze inspiratie en waarden in alle aspecten van het beleid van het psychiatrisch ziekenhuis. Daarbij kan het nodig zijn dat de stafmedewerker zingeving bepaalde situaties kritisch bevraagt vanuit een christelijk geïnspireerde ethiek.

Prioriteiten

Prioritair zal stafmedewerker zingeving zich richten op volgende taken :

- individuele gesprekken met patiënten op de afdelingen;
- organiseren van gemeenschappelijke begeleidingsactiviteiten voor patiënten;
- organiseren van vorming van personeelsleden met betrekking tot zingeving, geloof en ethiek;
- de begeleiding en het adviseren van ziekenhuismedewerkers bij de uitoefening van hun werk;
- organiseren en coachen van de bezinningswerkgroepen ad hoc.

Overleg

De stafmedewerker zingeving heeft geregeld contact met de directie om

- initiatieven te bespreken,
- het aanbod met betrekking tot zingeving, existentiële of geloofsvragen te evalueren,
- de integratie van de stafmedewerker zingeving in de hulpverlening op te volgen en te stimuleren,
- om te adviseren bij het ziekenhuisbeleid in het algemeen.

De stafmedewerker zingeving werkt nauw samen met de werkgroep zingeving.

PROFIEL VAN DE STAFMEDEWERKER ZINGEVING

- Relevante vooropleiding zoals master in (toegepaste) theologie, master in godsdienstwetenschappen, graduaat godsdienstwetenschappen, bijscholing inzake ziekenhuispastoraal, ...
- Getuigt van een christelijke geïnspireerde levenswijze.
- Kan de christelijke inspiratie vertalen naar de leefwereld van medewerkers en patiënten zodat zij zich hierdoor aangesproken voelen.
- Heeft een visie op zijn of haar specifieke bijdrage in een holistische benadering van patiënten, waarbij andere hulpverleners ook betrokken worden op de existentiële dimensie van de zorgverlening.
- Kan zingevings- en geloofsvragen benaderen op een voor patiënten en personeel zeer toegankelijke wijze.
- Kan medewerkers van het ziekenhuis begeistere voor de existentiële en geloofsdimensie van de zorgverlening.
- Kan ethische problemen op een systematische wijze benaderen en andere hulpverleners daarin helpen.
- Kan liturgische vieringen, gebedsdiensten, enz. brengen op een wijze die aansluit bij leefwereld van patiënten en medewerkers.
- Neemt vlot contact met mensen in zeer diverse, soms moeilijke, situaties.
- Kan vlot samenwerken met artsen, teams en diverse geledingen van het ziekenhuis.